

JOURS	DATE	NOM UE
Lundi	16/10/2017	Accueil + Module A- Environnement de la paie
Mardi	17/10/2017	Module A- Environnement de la paie
Mercredi	18/10/2017	Module K- Anglais de la paie + Communication
Jeudi	19/10/2017	Module A- Environnement de la paie
vendredi	20/10/2017	Module A- Environnement de la paie

Lundi	06/11/2017	Module B- Rémunération brute
Mardi	07/11/2017	Module B- Rémunération brute
Mercredi	08/11/2017	Module J- Tour d'horizon des SI

Lundi	11/12/2017	Module B- Rémunération brute
Mardi	12/12/2017	Module C- Calcul du salaire et charges sociales
Mercredi	13/12/2017	Module C- Calcul du salaire et charges sociales

Lundi	15/01/2018	Module C- Calcul du salaire et charges sociales
Mardi	16/01/2018	Module D- Paie et temps de travail
Mercredi	17/01/2018	Module D- Paie et temps de travail

Lundi	12/02/2018	Module J- Tour d'horizon des SI
Mardi	13/02/2018	Module J- Tour d'horizon des SI

Lundi	12/03/2018	Module E- Absences et suspension du contrat
Mardi	13/03/2018	Module E- Absences et suspension du contrat

Lundi	09/04/2018	Module F- Dernière paie et rupture du contrat
Mardi	10/04/2018	Module F- Dernière paie et rupture du contrat
Mercredi	11/04/2018	Module K- Anglais de la paie

Lundi	14/05/2018	Module H- Procédure, risque, contrôle, qualité
Mardi	15/05/2018	Module H- Procédure, risque, contrôle, qualité
Mercredi	16/05/2018	Module K- Anglais de la paie + Exercices pratiques sur la "réduction dite Fillion"

Lundi	11/06/2018	Module I- Organiser et manager un service paie
Mardi	12/06/2018	Module I- Organiser et manager un service paie
Mercredi	13/06/2018	Module K- Anglais de la paie

Lundi	02/07/2018	Module H- Procédure, risque, contrôle, qualité
Mardi	03/07/2018	Module H- Procédure, risque, contrôle, qualité
Mercredi	04/07/2018	Module G- Paies particulières
Jeudi	05/07/2018	Module I- Organiser et manager un service paie
Vendredi	06/07/2018	Module I- Organiser et manager un service paie

Lundi	10/09/2018	Module L- Projet collectif
Mardi	11/09/2018	Module L- Projet collectif
Mercredi	12/09/2018	Soutenance projet individuel